



# APROPUC

ASSOCIAÇÃO DOS PROFESSORES DA PUC-CAMPINAS

[www.apropucc.org.br](http://www.apropucc.org.br)

## Professores da PUC-Campinas aprovaram proposta de Acordo Interno



*Docentes discutiram democratização da Universidade, avaliação docente e adequação na carga horária.*

Os professores da PUC-Campinas, reunidos em assembleia com abono de faltas na última terça-feira (24), aprovaram a pauta para a negociação de um futuro Acordo Interno da categoria e referendaram as propostas da Campanha Salarial do Ensino Superior. Além disso, foi indicado que as entidades solicitem, o mais breve possível, uma audiência com a reitoria da Universidade para negociar as reivindicações discutidas em assembleia.

O Acordo Interno contém demandas novas ou que já estão em negociação com a reitoria e que tratam de vários direitos e benefícios relacionados à categoria. Entre as reivindicações se destacam: adequações na carreira e na carga horária docente, melhorar a divulgação da classificação dos professores que participam dos processos seletivos internos, concepção e processo de avaliação docente e assegurar condições apropriadas de infraestrutura em salas de aula.

A queixa sobre a maneira como se tem utilizado de modo unilateral o instrumento de avaliação docente, inclusive para pontuar uma possível promoção de professores horistas, revelou a perplexidade dos presentes e permeou a maioria dos depoimentos dos professores. A assembleia considerou que a PUC-Campinas tem inserido um padrão grande de controle sobre a produção do conhecimento do professor. A Universidade age como manager, um administrador corporativo dentro de uma instituição comunitária, fazendo com que o professor se sinta responsabilizado pelo sucesso ou fracasso no aprendizado do aluno, apesar do excesso de trabalho e poucas condições adequadas para o bom ensino e a dedicação. "Há uma avaliação enviesada sob a lógica mercadológica da venda do ensino e do conhecimento; por isso, é necessário pensar de forma ampla como combater a estrutura burocratizada da instituição", explicavam alguns professores, que consideraram inadequado o uso do instrumento para processo seletivo ou promoção docente, um fim ao qual ele não foi pensado.

A assembleia considerou, após relatos e análises de diversos docentes presentes, que precisamos recuperar entre nós aquilo que perdemos há um bom tempo, que é debater e fomentar a discussão sobre gestão democrática na PUC-Campinas. Embora muitos dos gestores acreditem estar sendo democráticos em suas posturas, agem dentro de estruturas e procedimentos que não são transparentes nem democráticos. Os professores presentes estão conscientes de que a luta não será fácil, mas que devem travá-la se quiserem romper com o que impede a verdadeira democracia nas relações acadêmicas, uma condição para a excelência da Universidade.

Considerando que há muitos anos não se estabelece um Acordo Interno, tão importante para assegurar direitos e benefícios específicos da categoria, as reivindicações aprovadas pela categoria visam melhorar as condições de trabalho dos docentes e a qualidade do ensino oferecido pela PUC-Campinas.

### *Campanha Salarial 2016 e assistência estudantil*

A Campanha Salarial iniciada em dezembro passado só terminou no mês de maio, apesar da data-base ser março. Desta forma, a proposta aprovada em assembleia do Ensino Superior, em 21 de maio, foi acrescentada pela assembleia dos docentes da PUC-Campinas como solicitação de antecipação do reajuste salarial, a fim de diminuir o impacto das perdas salariais.

A antecipação do reajuste aprovado pelos professores da PUC-Campinas contempla a inflação de 10,57%, sendo 7% retroativo a março/16 e o complemento de 3,57% pago a partir de julho/16, mais o abono em outubro/16, sobre o salário bruto e já reajustado. A proposta antecipa para julho o complemento que deverá ser pago em setembro/16.

*Para ler a notícia completa acesse [www.apropucc.org.br](http://www.apropucc.org.br).*